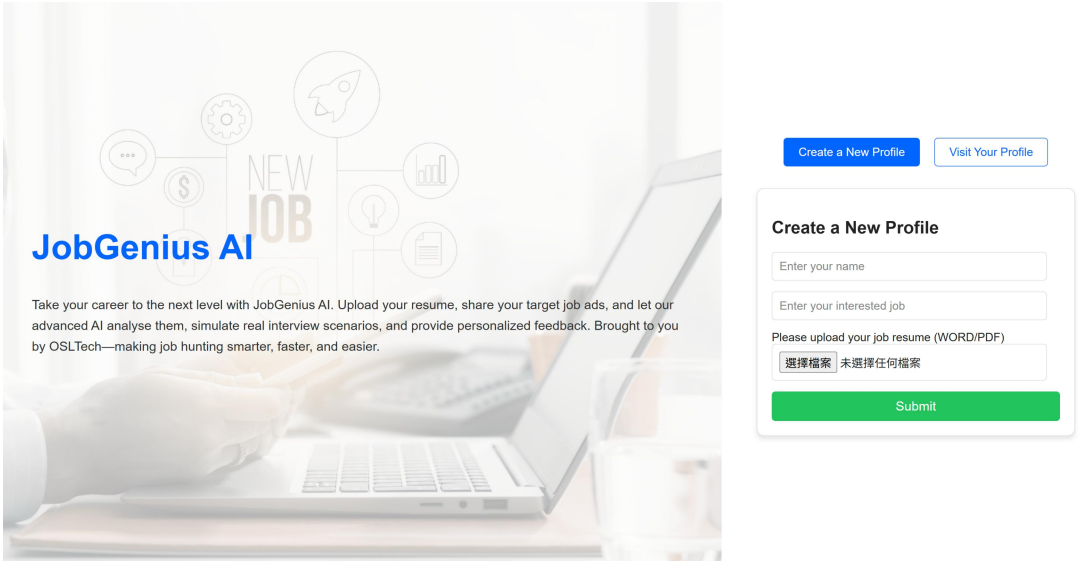
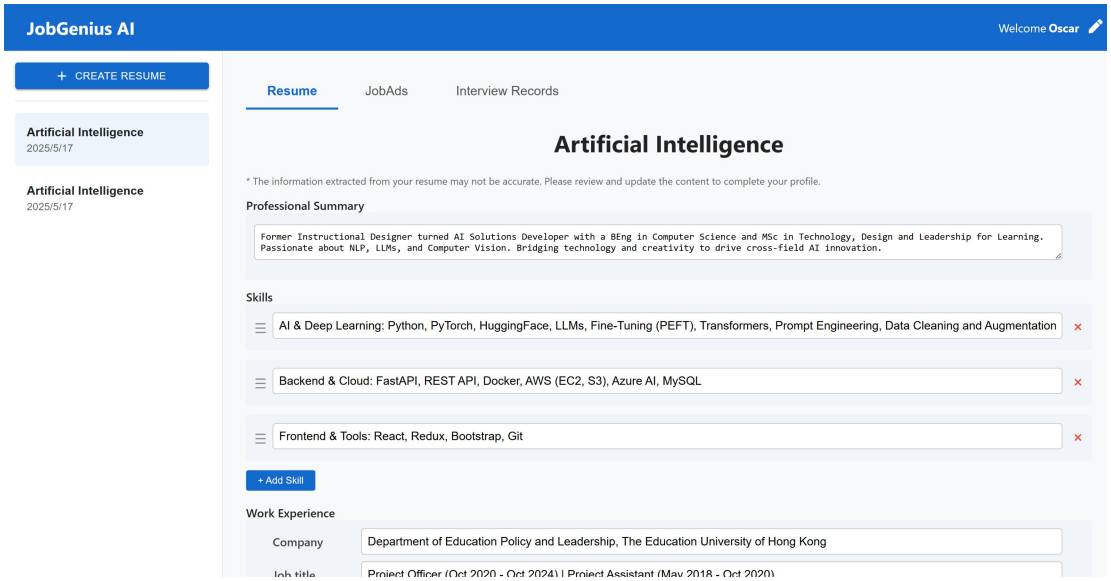
JobGenius AI Sample Use Case

On the landing page, the user can enter their interested job title and upload a resume to create a profile. After creating the profile, the system will redirect the user to the main dashboard. The dashboard displays three sections: **Resume**, **Job Ads**, and **Interview Record**. We will explore each of them one by one.



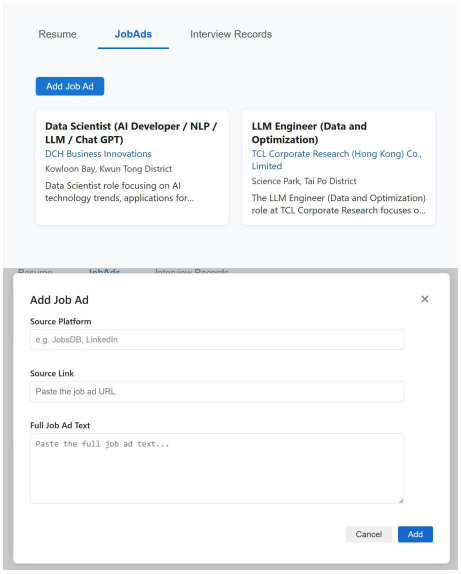
The Resume Section

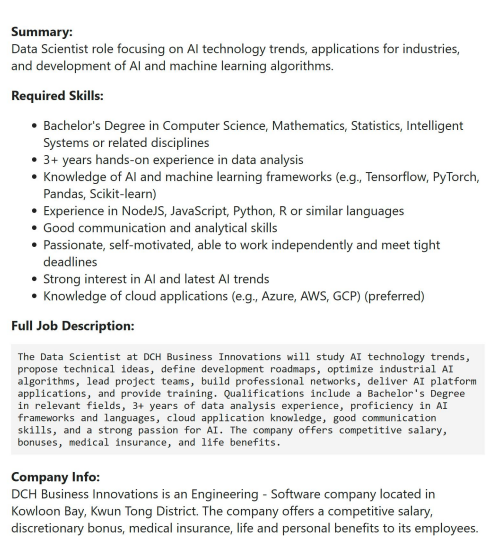
The Resume Section presents the extracted text from the user's uploaded resume, processed through OCR technology and refined using ChatGPT for improved readability. Within this section, users have the ability to review and make adjustments as needed, including modifying their Professional Summary, updating Work Experience details, editing Education history, and adding or removing Certifications. This integrated editing functionality enables seamless resume customization directly within the platform.



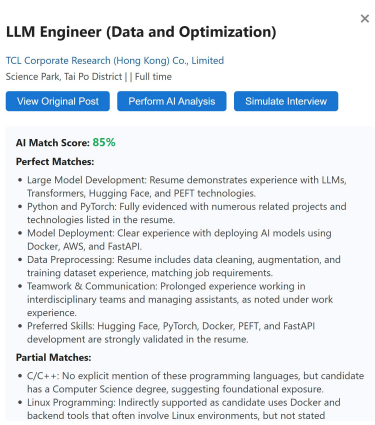
The Job Ads Section

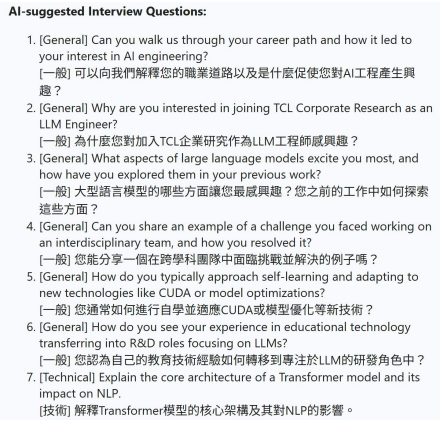
In the Job Ads Section, users can paste and upload their target job advertisements to the system. The platform will automatically extract and store key information from these postings for future reference. Each job ad is associated with a specific resume version, allowing users to maintain multiple resume variations with their corresponding sets of job ads.



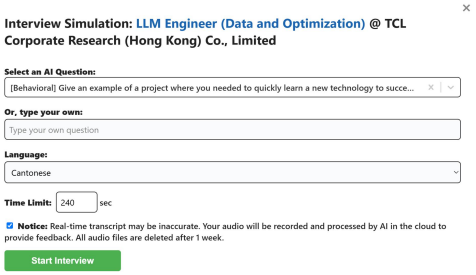


The system uses ChatGPT to compare the user's resume with target job postings, generating: (1) a similarity report analyzing skill matches and gaps, and (2) personalized interview questions tailored to the role. Users can then click "Simulate Interview" to practice answering these technical, behavioral, and scenario-based questions in real-time.



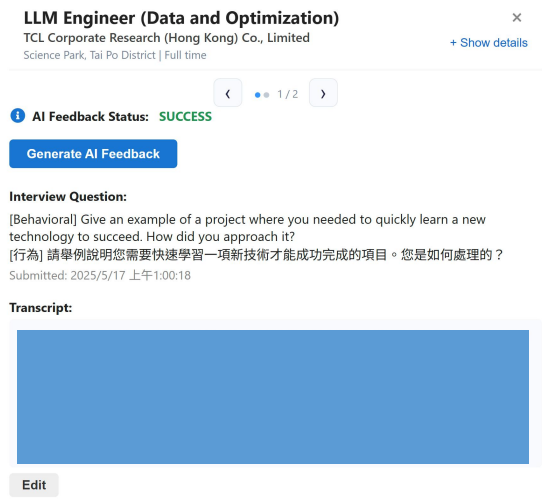


Users can conduct practice interviews by either selecting from the AI-generated questions or entering their own custom questions. During the simulation, the system provides real-time audio transcription while simultaneously recording the session. These recordings are processed through Azure Speech-to-Text to enhance transcription accuracy. The transcript, combined with the original job ads details, is then analyzed by ChatGPT to generate comprehensive feedback on the user's interview performance.



The Interview Record Section

The Interview Record Section provides users with an editable transcript of their practice interview, allowing them to correct any transcription errors before final analysis. The system performs comprehensive evaluation of each interview response by: analyzing the question type, suggesting optimal answer structures, providing sample model answers, offering critique on the user's original response, and delivering speech-specific feedback. These multi-layered insights enable candidates to systematically improve both their content delivery and verbal presentation skills.



1. 分析面試問題與職位招聘廣告

問題分析: 這條問題要求候選人描述面對快速學習新技術的真正挑戰和解決方式。它旨在評估以下能力：

- **快速學習能力** (職位描述提到需要熟悉最新技術如 Hugging Face、DeepSpeed、CUDA 編程等，意味著需要快速上手新技術)
- **問題解決能力與資源利用** (如從官方文件或 GitHub 尋求解決方案)
- **項目管理能力** (能夠有效地嘗試新技術並評估其有效性)
- **團隊合作與溝通技巧** (需要與團隊共同完成模型部署與優化工作)

根據招聘要求，面試官很可能希望看到候選人如何在面臨技術挑戰時，兼具創造力與務實性地完成目標，並展示與團隊合作的能力。

---

2. 回答框架

我們可以使用 **STAR 框架** （情境 - 任務 - 行動 - 結果）來組織答案：

1. **情境（S - Situation）**：描述涉及快速學習新技術的背景或挑戰；
2. **任務（T - Task）**：具體說明需要解決的具體目標；
3. **行動（A - Actions）**：解釋採取的步驟如何快速學習並應用新技術；
4. **結果（R - Result）**：體現成果及其對項目的影響，並加入自我反思。

3. 範例答案

情境： 有一次，我參與了一個需要開發大模型壓縮技術的項目，模型的主要應用場景是嵌入式裝置，受限於計算資源有限。我們的目標是使用量化和知識蒸餾技術（我當時並不熟悉）來提升模型在有限硬件上的性能表現。

任務： 我需要快速學習如何將大型 Transformer 架構模型進行量化和蒸餾，並評估這些技術是否能符合項目要求，同時確保模型的準確性不會明顯下降。

行動： 首先，我回顧了技術文檔和相關學術論文，特別是 NeurIPS 和 ICLR 等頂級會議的研究。我也積極利用 GitHub 上開源的量化工具框架，例如 Hugging Face 的教程以及 PyTorch 的量化函數功能，還查看了一些社區常見問題，避免重複他人的失誤。接著，我迅速搭建起測試環境，使用 Docker 和 FastAPI 輕量化部署模型，並製作小型測試數據集進行初步測試。在此過程中，與團隊緊密合作，分享進展，在技術選型上達成一致。

結果： 最終，我們成功壓縮模型大小約 40%，部署後運行速度提升近 60%，並且在準確性下降幅度不到 3%。這使項目順利交付並得到客戶好評。我也因此積累了深厚的量化與模型壓縮經驗，在之後的項目中進一步運用這些技術。

4. 原始答案分析與反饋

優點:

1. **靈活性**: 原文提到使用多種資源（官方文檔、GitHub、開源項目）來快速學習新技術，展現了候選人的靈活應變能力。
2. **務實性**: 描述了用小型 demo 測試技術的效果，並強調「以小見大」，突出技術選型的重要性。
3. **技術背景**: 涉及對比新技術與成熟技術的性價比分析，這與該職位要求密切相關。

可改進之處:

1. **結構不夠清晰**: 答案缺乏明確的架構，如 STAR 模式，可以使故事描述更具層次感，提高理解力。
2. **成果表達不足**: 原答中沒有明確展示採用新技術後的具體成功與結果，例如定量表達改進效益。
3. **語氣模糊**: 範例中語氣不夠正式，如「去啦，去啦」等表達太隨意，與專業技術背景不匹配。

改進建議:

- **結構化答題**: 使用 STAR 框架，清晰呈現每一部分，尤其是在「結果」部分，要用具體的數據和指標來描述技術成功；
- **提高專業感**: 語氣需要轉向正式、精確的表達，例如避免使用語助詞；
- **融合職位技能**: 範例中可以具體提及該職位技術要求，比如模型壓縮（pruning, quantization），以及用 PEFT 或 vLLM 實現部署。

5. 改進語氣示例

原文: 「今日可能去上GitHub去搵啊冇啲人嘅project咯咁睇下有冇啲咩常見問題係會好容易踩地雷，咁咪避咗佢咯。」 **改進建議**: 「我會積極利用 GitHub 平台，分析開源項目中常見問題，並找出解決方案，以避免在測試中犯類似錯誤。」

最終建議

1. 按招募要求，加入最新技術的應用，例如 Docker、Hugging Face。
2. 在回答中展現對行業技術動態的敏感度，如提及近期在 NeurIPS 或 ICLR 大會的相關議題。
3. 確保語氣正式、易於理解並符合技術專業人士身份。